

Coromatic

Operations
Secured

24/7

Coromatic Adfærdskodeks



Coromatic
En del af E.ON Gruppen

Vores vision

Coromatic er den nordiske leder inden for løsninger til forretningskritisk infrastruktur. Vi hjælper vores kunder med at sikre deres kritiske virksomhed 24/7. Kritiske faciliteter omfatter datacentre, bygningskritisk infrastruktur og anden teknisk infrastruktur, hvor datakommunikation eller strømforsyning skal sikres.

Vores mission er at skabe

Vi hjælper vores kunder med at sikre deres kritiske virksomhed 24/7 og skaber et Coromatic, som tiltrækker, udvikler og fastholder branchens bedste medarbejdere.

I Coromatic påtager vi os et ansvar over for vores kunder, medarbejdere og forretningspartnere, men også over for de samfund og fællesskaber, vi agerer i.

Vores kultur og værdier

Vi er en pålidelig og langsigtet partner for vores kunder, med høj, professionel integritet.

Vi skaber værdi for vores kunder ved at sikre og forbedre deres forretningskritiske infrastruktur på den mest omkostningseffektive og bæredygtige måde.

Sammen skaber vi en både inkluderende og præstationsdrevet One Coromatic kultur.

Ledere skal være rollemodeller i alle aspekter af arbejdslivet. Deres adfærd sætter standarden på arbejdspladsen. For at understøtte dette, giver og modtager hver leder feedback på en konstruktiv måde, og de opfører sig altid etisk korrekt og respektfuldt over for andre mennesker.



Coromatic sikrer, at organisationer kan opretholde deres forretning uden afbrydelser. Som den førende leverandør af løsninger til Critical Facilities, for eksempel datacentre, er vi garanten for kontinuerlig strømforsyning og datakommunikation.



Indhold

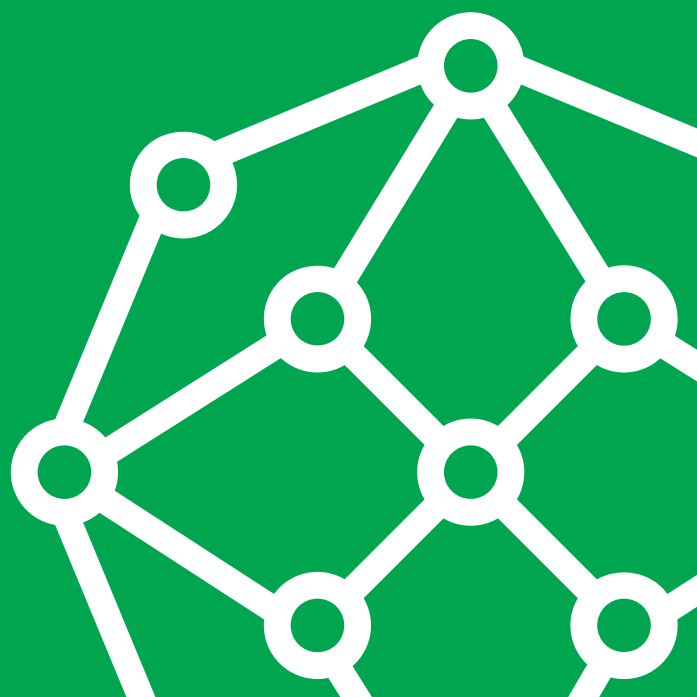
Indledning	05
1 Varetagelse af mennesker og miljø	
1.1 Menneskerettigheder	07
1.2 Sundhed, sikkerhed og tryghed	08
1.3 Miljøbeskyttelse	09
2 Skabelse af bæredygtige relationer	
2.1 Fair konkurrence og ingen skatteunddragelse	11
2.2 Undgåelse af interessekonflikter	12
2.3 Korruptionsbekæmpelse	13
2.4 Donationer og sponsorater	14
2.5 Undgåelse af hvidvaskning af penge og brud på sanktioner	15
2.6 Håndtering af leverandører af varer og tjenester	16
3 Beskyttelse af information og aktiver	
3.1 Virksomhedsaktiver	18
3.2 Beskyttelse af personoplysninger	19
3.3 Virksomheds- og forretningshemmeligheder	20
3.4 Insiderviden og -handel	21
Søg råd	23
Ofte stillede spørgsmål	24
Appendix	25
TAG ADFÆRDSKODEKSEN MED DIG	



Coromatic sikrer, at organisationer kan opretholde deres forretning uden afbrydelser. Som den førende leverandør af løsninger til Critical Facilities, for eksempel datacentre, er vi garanten for kontinuerlig strømforsyning og datakommunikation.



Vores
adfærdskodeks
definerer vores
ansvar



Indledning

Coromatic har til formål at forbedre folks liv og skabe en bedre fremtid. Vores evne til at levere i overensstemmelse hermed afhænger af vores folk, vores etiske standarder og vores evne til at opbygge langvarige relationer.

Vores adfærdskodeks definerer vores ansvar, og hvordan vi forventer, at vores folk opfører sig, så vi kan sikre opretholdelsen af et konstruktivt samt produktivt arbejdsmiljø, der understøtter vores kerneværdier og overbevisninger. Adfærdskodeksen vejleder og støtter vores medarbejdere i at tage de rigtige beslutninger og gøre det rigtige.

En overtrædelse af vores adfærdskodeks kan skade Coromatic, vores medarbejdere og vores partnere samt resultere i retssager mod Coromatic og virksomhedens medarbejdere. Adfærdskodeksen og personretningslinjerne gælder derfor for alle Coromatic-medarbejdere, herunder medlemmer af direktionen samt alle ledere.



Coromatic sikrer, at organisationer kan opretholde deres forretning uden afbrydelser. Som den førende leverandør af løsninger til Critical Facilities, for eksempel datacentre, er vi garanten for kontinuerlig strømforsyning og datakommunikation.



1

Varetagelse af mennesker og miljø



Menneskerettigheder

Vi har dedikeret os til at sikre menneskers frihed og lighed uanset race, farve, køn, sprog, religion, politisk eller anden overbevisning, national eller social oprindelse, fødsel eller anden status. For at påvise vores forpligtelse hertil, støtter vi FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder og Den Europæiske Konvention til Beskyttelse af Menneskerettigheder.

Vi forsvarer menneskerettigheder såvel som princippet om ligebehandling

Mangfoldighed er en vigtig del af vores daglige forretning og kultur. Vi forventer, at alle vores medarbejdere til enhver tid respekterer den enkeltes værdighed, privatliv og personlige rettigheder. Vi tolererer under ingen omstændigheder diskrimination, chikane eller krænkende sprog.

Vi støtter mangfoldighed og beskytter individets personlige rettigheder



Sundhed, sikkerhed og tryghed

At sikre et sikkert, sundt og trygt miljø for vores medarbejdere er en af vores nøgleprioriteter. Vi reducerer risici og fremmer sundhed, sikkerhed og velvære gennem konstant forbedring af vores processer samt sundhedsfremmende og forebyggende foranstaltninger.

Vi sikrer et sikkert,
sundt og trygt miljø

Vi går ikke på kompromis med sikkerhedspraksis, adfærd eller forhold. Ingen opgave er værd at bringe nogens helbred eller liv i fare for. Vi forventer således, at alle medarbejdere overholder vores sundheds-, sikkerheds- og tryghedsbestemmelser, fremmer et sikkert og sundt arbejdsmiljø samt styrker vores sundheds- og sikkerhedskultur. Det er vigtigt, at vi arbejder sammen, for at opnå en fælles forståelse for hvordan vi kan handle og arbejde sikkert sammen.



Miljøbeskyttelse

Miljøbeskyttelse er en af de vigtigste dagsordener i vores samfund. Den udgør en stor udfordring i politik, erhvervslivet og vores hverdag.

Vi arbejder bæredygtigt
og sparer ressourcer

Hos Coromatic er det vores mål at holde vores miljøpåvirkning på et ansvarligt lavt niveau ved at forstå vores eget aftryk såvel som vores kunders aftryk og løbende forbedre vores bæredygtighed.

Vores indsats og løsninger gør det muligt for både os og vores kunder at reducere emissioner, øge energieffektiviteten og bidrage til en bæredygtig, renere fremtid.



Coromatic sikrer, at organisationer kan opretholde deres forretning uden afbrydelser. Som den førende leverandør af løsninger til Critical Facilities, for eksempel datacentre, er vi garanten for kontinuerlig strømforsyning og datakommunikation.



A photograph of a family of four walking away from the camera on a wide, gravelly path. The sun is low on the horizon, creating a strong backlight effect and silhouettes of the family members. The sky is filled with soft, golden clouds. The path is made of small stones and leads towards the horizon.

2

Vi skaber
bæredygtige
relationer

Fair konkurrence og ingen skatteunddragelse

Hos Coromatic er vi overbeviste om, at vi kun kan vinde og beholde kunder samt have bæredygtige relationer, hvis vi handler ansvarligt og retfærdigt.

Vi står for fair konkurrence og tolerer ikke skatteunddragelse

Derfor er vi forpligtet til åbne markeder og fair konkurrence. Det er vigtigt for os, at vi altid overholder bestemmelserne i nationale og internationale love. Vi forventer det samme af vores forretningspartnere samt alle andre markedsdeltagere.

Vi forventer, at vores medarbejdere, vores ledere og parter, vi indgår i samarbejder med, overholder deres skattemæssige forpligtelser. Vi tolererer ingen, der bevidst bidrager eller tilskynder til skatteunddragelse.



Undgåelse af interessekonflikter

En interessekonflikt er en situation, hvor der er en risiko for, at en medarbejders eller tredjeparts personlige interesser kan påvirke Coromatic eller vores kunders interesser. Det er meget vigtigt, at vores medarbejdere ikke går ind i interesse- eller loyalitetskonflikter.

Vi afvejer omhyggeligt personlige interesser og virksomhedens interesser

Vi stoler på, at alle vores medarbejdere udelukkende træffer beslutninger på baggrund af objektive kriterier og ikke påvirkes af personlige interesser samt relationer, når de skal tage forretningsmæssige beslutninger.

Medarbejdere er desuden forpligtet til straks at underrette deres overordnede om en mulig konflikt mellem deres arbejde og private interesser. Interessekonflikter kan især opstå, hvis en medarbejder optræder som konkurrent til Coromatic eller er aktiv for eller involveret i et andet selskab



Korruptionsbekæmpelse

Korruption er årsag til beslutninger, der tages af ulovlige grunde, mens det forhindrer fremskridt og innovation, fordrejer konkurrencen samt skader virksomheder. Korruption er derfor forbudt og strafbart, og det kan således føre til bøder for virksomheden samt strafferetlig retsforfølgelse af berørte medarbejdere, ledere og bestyrelsesmedlemmer.

Vi giver og modtager
ikke bestikkelse

Vi har forpligtet os til at bekæmpe korruption i enhver form over hele verden, og som en del af E.ON-koncernen er vi desuden medlem af Global Compact. Vi støtter således nationale og internationale bestræbelser på at bekæmpe korruption og afviser enhver form for korrupt adfærd. Dette gælder især såkaldte accelerationsbetalinger ("Facilitation Payments" – betalinger af mindre beløb direkte til ansvarlige embedsmænd). Disse er ulovlige samt straffbare i de fleste lande og kan føre til meget væsentlige sanktioner afhængigt af regionen.

Antikorruptions-retningslinjerne skal overholdes, når man accepterer og yder erkendtligheder fra og til forretningspartnere såvel som offentlige embedsmænd og mandatindehavere.



Donationer og sponsorater

Vi sikrer gennemsækelighed i vores donations- og sponsoraktiviteter.

Vi foretager vores donationer og sponsoraktiviteter på en gennemsækelig måde og tager ansvar for det fælles bedste

Vi bruger vores sponsorater til at fremme bestemte mål såsom social ansvarlighed, kulturelle aktiviteter, uddannelsesmæssige formål, videnskab og sportsbegivenheder.

Vi donerer frivilligt, kræver intet til gengæld og overholder gældende love samt lokale regler. Vi udelukker kategorisk donationer til politiske partier, politiske kandidater, ledere af politiske embeder eller repræsentanter for offentlige myndigheder.



Undgåelse af hvidvaskning af penge samt sanktions-overtrædelser

Hvidvaskning er introduktion af ulovligt genererede penge eller ulovligt erhvervede aktiver i det lovlige finansielle og økonomiske kredsløb.

Vi bekæmper alle former for hvidvaskning af penge og overholder sanktioner

Vi bekæmper alle former for hvidvaskning af penge, træffer forholdsregler for at undgå at blive involveret i hvidvaskning af penge og overholder gældende nationale samt internationale sanktioner, embargo-regler og andre begrænsninger af den internationale handel. Dette gælder også for vores samarbejdspartnere, som agerer på vegne af os.

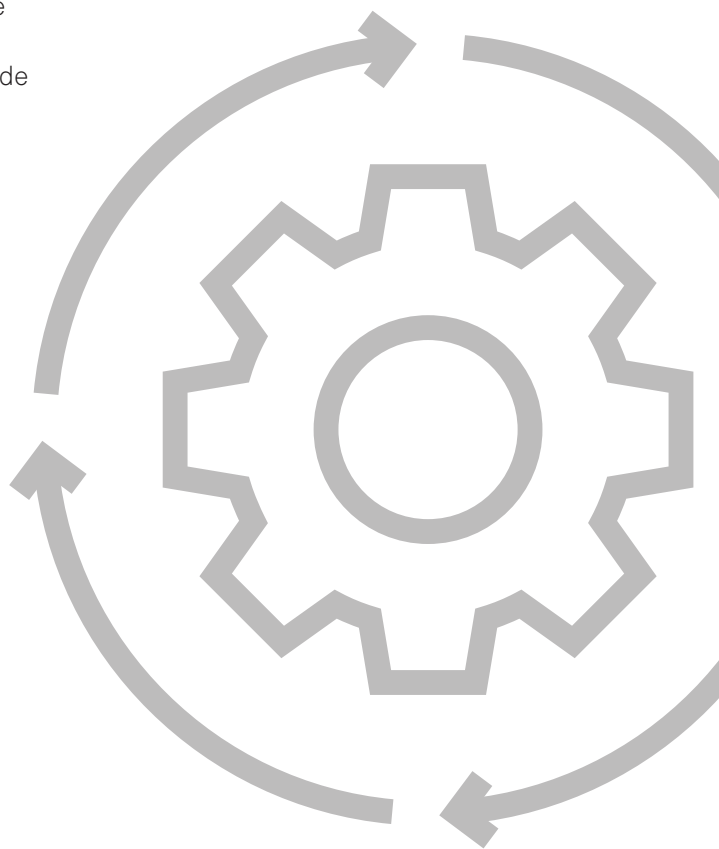


Håndtering af leverandører af varer og tjenester

Vi opretholder en lang række forretningsrelationer til leverandører. Disse forhold giver os mulighed for at tilbyde vores egne produkter og tjenester til en konkurrencedygtig pris. Vores økonomiske succes afhænger blandt andet af et omhyggeligt udvalg af stærke og pålidelige partnere. Vi udvælger derfor omhyggeligt leverandører samt tjenesteudbydere i henhold til interne specifikationer og undgår dermed enhver uretmæssig præference.

Enhver medarbejder, der er involveret i udvælgelsen af leverandører, tjenesteudbydere eller andre kontrahenter, og som har en personlig relation til sådanne og måtte være i stand til at påvirke udvælgelsesprocessen, skal underrette sin overordnede herom, idet dette kan indebære en interessekonflikt. Ingen medarbejder må lade en leverandør, som denne er professionelt involveret med, udføre nogen private ordrer for denne, medmindre hans/hendes overordnede har godkendt dette.

Vi står for
godt samarbejde



3

Beskyttelse af information og aktiver

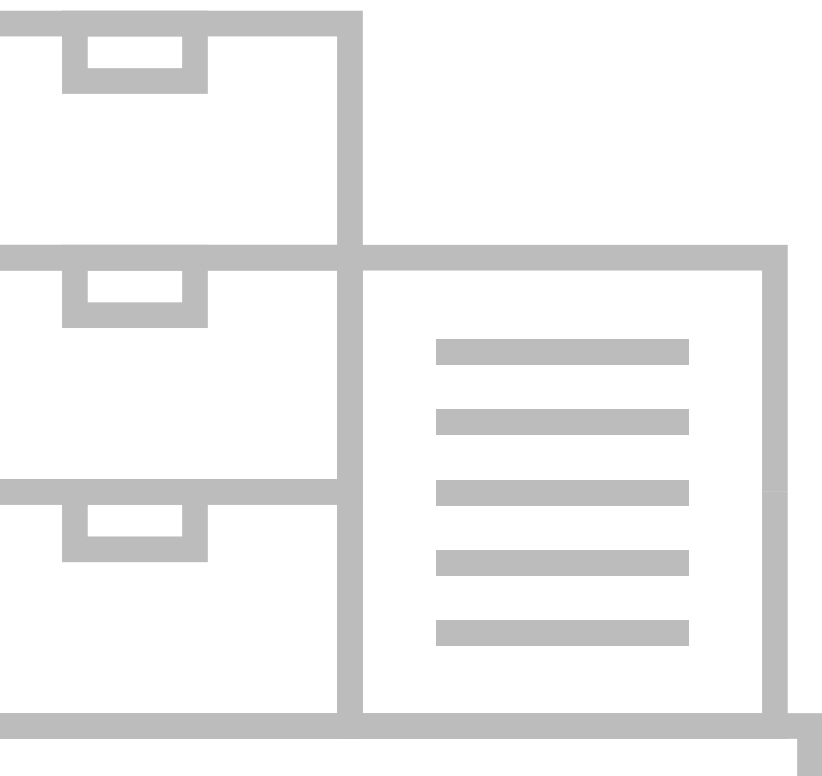


Virksomhedsaktiver

Coromatics virksomhedsaktiver bruges til at nå vores forretningsmål, og det er i vores interesse at beskytte vores ejendom samt aktiver.

Vi passer på vores
virksomheds ejendom
og aktiver

Aktiver kan være økonomiske, fysiske eller immaterielle. Coromatics aktiver bør kun bruges til egnede og autoriserede formål; uegnet eller uautoriseret brug af Coromatics aktiver er forbudt. I denne henseende er betaling til ansatte eller enhver, der arbejder for Coromatic, som ydes i overdrevent omfang eller af uhensigtsmæssige grunde, forbudt.



Coromatic sikrer, at organisationer kan opretholde deres forretning uden afbrydelser. Som den førende leverandør af løsninger til Critical Facilities, for eksempel datacentre, er vi garantien for kontinuerlig strømforsyning og datakommunikation.



Coromatic
En del af E.ON Gruppen

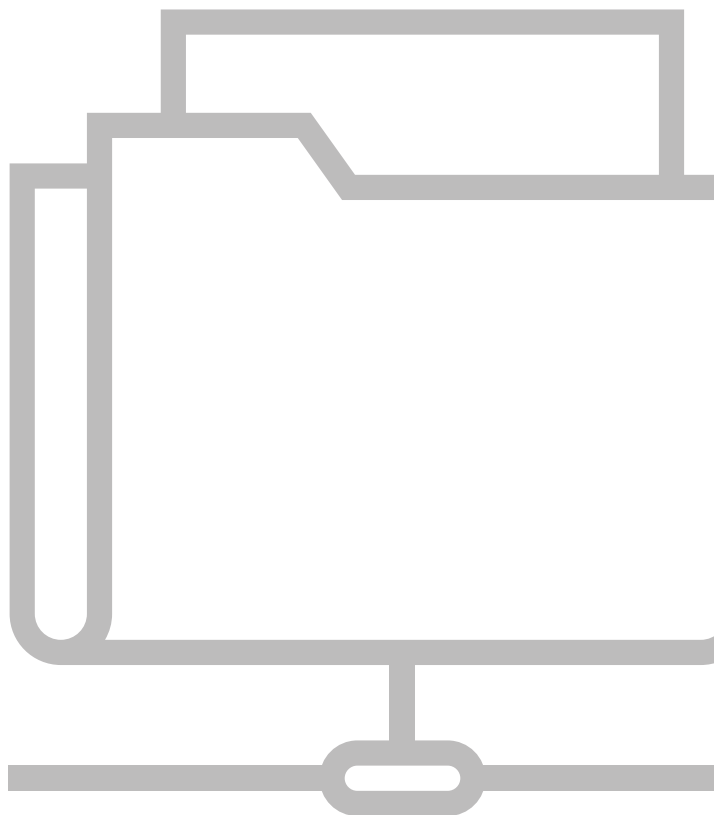
Beskyttelse af personoplysninger

Der findes særlige lovbestemmelser til beskyttelse af personoplysninger. Data betragtes som personlige, hvis de inkluderer personlige eller faktuelle oplysninger om en person.

Vi værner om individets
privatliv

Eksempler herpå omfatter adresse, bankoplysninger, data fra intelligente målere, brugsprofiler eller data i cookies fra kunder, medarbejdere eller leverandører. Der findes desuden særligt følsomme kategorier af data såsom religiøst tilhørsforhold og sundhedsdata.

Vi har en stor interesse i at beskytte personlige data mod uautoriseret behandling, uautoriseret ændring, distribution eller sletning. Vi forpligter vores medarbejdere til at beskytte de personoplysninger, der betros til Coromatic samt vores datterselskaber, mod ulovlig behandling og misbrug.



Virksomheds- og forretningshemmeligheder

Coromatic besidder store mængder værdifuld know-how samt forretnings- og branchehemmeligheder. Denne viden er selve grundlaget for vores virksomheds succes. Det er vores ansvar at sikre disse oplysningers fortrolighed, tilgængelighed og integritet, hvad enten dette er i elektronisk form eller på papir.

Vi videregiver ikke
fortrolige oplysninger

Uautoriseret overførsel af forretningshemmeligheder samt uautoriseret ændring, destruktion eller videregivelse af disse kan forårsage stor skade på Coromatic. Dette kan for den pågældende medarbejder føre til straf i henhold til arbejds-, civil- eller strafferetten. Vi træffer derfor alle nødvendige og relevante foranstaltninger for at forhindre misbrug af virksomheds- og forretningshemmeligheder.

Vi anerkender konkurrenters og forretningspartners intellektuelle ejendomsret. Alle medarbejdere er forpligtede til at respektere tredjeparters forretnings- og branchehemmeligheder samt kun bruge disse som aftalt med den respektive tredjepart.



Insiderviden og -handel

Vi har forpligtet os til fair og bæredygtig værdipapirhandel. Det er vigtigt for vores omdømme, at vi behandler insiderviden fortroligt.

Vi holder
insiderviden for os selv

Insiderviden er enhver ikke-offentliggjort oplysning, der sandsynligvis vil have en væsentlig effekt på aktie- eller markedsprisen for det værdipapir, denne oplysning vedrører, herunder fusioner og opkøb, tekniske nyskabelser eller vigtige ændringer i ledelsesorganisationen. Brud på fortroligheden relateret til insiderviden eller insiderhandel kan føre til betydelige bøder for E.ON, ligesom den pågældende medarbejder kan retsforfølges under strafferetten. Overtrædelse af lovgivningen om insiderhandel kan undgås ved nøje overholdelse af følgende regler:

- Køb eller sælg ikke værdipapirer, du har insiderviden om.
- Del ikke og tal ikke om insiderviden med nogen anden person, medmindre denne person er en autoriseret E.ON-medarbejder eller en tredjepart, der har ret til sådan viden, og for hvem denne viden er nødvendig, for at vedkommende kan udføre sine opgaver.
- Kontakt Head of Legal/BU Compliance Officer Coromatic Group i tilfælde af tvivl om, hvorvidt oplysninger skal klassificeres som insiderviden.



Coromatic sikrer, at organisationer kan opretholde deres forretning uden afbrydelser. Som den førende leverandør af løsninger til Critical Facilities, for eksempel datacentre, er vi garanten for kontinuerlig strømforsyning og datakommunikation.



Coromatic
En del af E.ON Gruppen



Søg råd

Overholdelse af love, regler og forskrifter er for os et væsentligt, grundlæggende princip for ansvarlig forretningsadfærd. Coromatic overholder til enhver tid lovmæssige forbud og krav – også selvom disse indebærer kortsigtede forretningsmæssige ulemper eller vanskeligheder for Coromatic eller enkeltpersoner.

Hvis du har spørgsmål, bedes du kontakte din linjeleder eller din nærmeste leder

Denne adfærdskodeks bidrager til en forståelse af vores kultur og vores måde at arbejde på. Imidlertid kan medarbejderne blive stillet overfor komplekse situationer, hvor de føler, at disse dokumenter ikke giver et klart svar. Når dette er tilfældet, forventer vi, at medarbejderen diskuterer sagen med deres linjeleder eller med den respektive Compliance Officer.

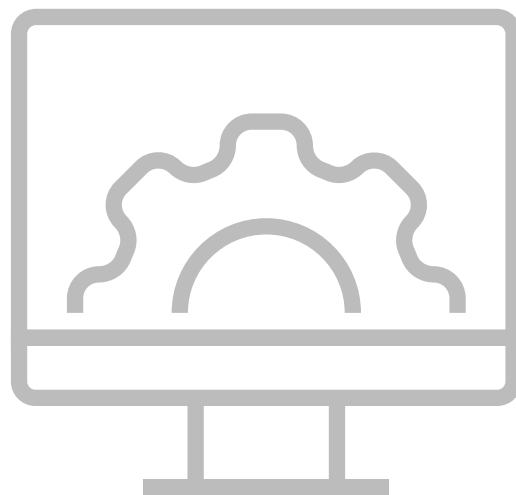
Du kan via e-mail eller telefon (anonymt) rapportere eventuelle overtrædelser af loven eller virksomhedens politik – især inden for områder såsom kartel-lovgivning, kapitalmarkedsret/insiderregler, korruption, svig (bedrageri, underslæb), skatteunddragelse og Coromatic-medarbejders manglende overholdelse af vores adfærdskodeks (omtales som "whistleblower").



FAQ

Hvordan kan regelovertrædelser rapporteres?

Hvis adfærdskodeksen overtrædes, kan medarbejderne informere deres overordnede eller den relevante Compliance Officer. Medarbejdere kan desuden rapportere overtrædelser af adfærdskodeksen til Coromatics Compliance Officer. Rapporter om overtrædelser af adfærdskodeksen kan ligeledes fremsættes anonymt ved hjælp af en whistleblower-rapport. I tilfælde af konkrete indikationer iværksættes undersøgelser øjeblikkeligt for at afklare fakta, ligesom passende modforanstaltninger træffes.



Behandles rapporter fortroligt?

Rapporterne undersøges af vores Compliance Officer i samarbejde med de relevante afdelinger hos E.ON. Rapporter behandles fortroligt. Hvor klagerens identitet er kendt, holdes den hemmelig. På anmodning kan klageren få oplysninger om behandlingen af sin klage.

Hvad sker der, hvis en regel overtrædes ved et uheld?

Vi ønsker at lære af vores fejl og ser dem som muligheder. Men for at lære af dem er vi først nødt til at erkende dem. Det ønskes og forventes, at fejl og forseelser påpeges. Ved at forholde os til fejl og uhensigtsmæssig adfærd på en gennemskelig måde, kan vi alle forhindre skade på vores medarbejdere og virksomhed.

Medarbejdere, der adresserer eller rapporterer fejl og forseelser, vil ikke blive udsat for gengældelse. Medarbejdere, der anklages for forseelser, behandles ligeledes retfærdigt.

TAG ADFÆRDS- KODEKSEN MED DIG

Vores adfærdskodeks definerer vores ansvar, og hvordan vi forventer, at vores folk opfører sig, så vi kan sikre opretholdelsen af et konstruktivt samt produktivt arbejdsmiljø, der understøtter vores kerneværdier og overbevisninger. Den vejleder og støtter vores folk i at tage de rigtige beslutninger og handle korrekt.

Og hvis du ikke har adfærdskodeksen ved hånden, er der her 3 vigtige spørgsmål, du bør stille dig selv, når du er i tvivl:

- 1** **Hvad ville andre synes om denne beslutning?**
- 2** **Er jeg villig til at tage ansvaret for denne beslutning?**
- 3** **Er denne beslutning i overensstemmelse med Coromatics adfærdskodeks?**

Husk:

Skrid til handling, når du ser et problem. Spørg, hvis du ikke er sikker.

Som medarbejder kan du også få yderligere støtte til hvordan du overholder adfærdskodeksen. Tal med din Compliance Officer eller læs vores supplerende retningslinjer på intranettet under How we work/Policies og Guidelines/Group.

Find mere information på **coromatic.dk**

Over **500** medarbejdere

Nummer **1** i Norden

Levering af over **1,000** virksomhedskritiske installationer

Levering till over **50%** af Nordens største virksomheder

COROMATIC.dk
Denmark
Tel: 66 17 62 60

COROMATIC.se
Sweden
Tel: +46 8 564 605 90

COROMATIC.no
Norway
Phone: +47 22 76 40 00

COROMATIC.com
Phone: +46 8 564 605 90

Coromatic
Operations
Secured
24/7

Coromatic sikrer, at organisationer kan opretholde deres forretning uden afbrydelser. Som den førende leverandør af løsninger til Critical Facilities, for eksempel datacentre, er vi garanteret for kontinuerlig strømforsyning og datakommunikation.



Coromatic
En del af E.ON Gruppen